

Рыженко И.Н.

заведующая кафедрой административного и хозяйственного права та
правоохранительной деятельности, к.ю.н., доцент

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРАВОВОГО СТАТУСА МЕДИАТОРА

Концепция правового государства о внедрении медиации как внесудебной процедуры урегулирования конфликта (спора) невозможна без распространения мировой практики мирного разрешения споров внесудебными методами и обеспечения сбалансированных взаимоотношений между институтом медиации и судебной системой.

Составными частями административно-правового статуса любого индивидуального субъекта являются его административная правосубъектность и реальные права и обязанности, приобретенные в соответствующих с действующими нормами права. На сегодняшний день в Украине урегулирование конфликта как способ решения споров на законодательном уровне не утвержден. Верховная Рада Украины 28 февраля 2019 года не смогла проголосовать за Законопроект «О медиации» №3665 (далее – Законопроект). Документ поддержали всего 201 нардеп, затем восемь раз пытались вернуться к голосованию, но постоянно не хватало нескольких голосов [1].

Анализируя Законопроект, который определяет медиацию как альтернативную (внесудебную) процедуру урегулирования конфликта/спора путем переговоров сторон конфликта/спора с помощью одного или нескольких медиаторов (ст. 2 Законопроекта), нельзя не отметить особенности правового статуса самого медиатора.

Законопроектом предполагается, что медиатор – специально подготовленный посредник, который содействует сторонам конфликта в его урегулировании путем структурированного переговорного процесса.

Согласно ст. 16 законопроекта медиатором может быть физическое лицо, которое достигло двадцати пяти лет, имеет высшее или профессионально-техническое образование и прошло профессиональное обучение медиации в количестве 90 академических часов в сфере медиации (в том числе от 45 академических часов обучения практическим навыкам). Наличие специальной подготовки медиатора удостоверяется сертификатом (свидетельством и т.п.), выданным на имя медиатора, который должен содержать информацию о названии организации, осуществлявшей подготовку; фамилии, имени, отчества лиц, которые провели подготовку; название программы подготовки и объем (количество академических часов) теоретической и практической подготовки.

Медиация может применяться в любых конфликтах, в том числе гражданских, семейных, трудовых, хозяйственных, административных, а также в производстве относительно уголовных проступков, преступлений небольшой или средней тяжести и в уголовном производстве в форме частного обвинения (ст. 477 УПК), а также в делах об административных правонарушениях.

Также, медиацию можно проводить с участием нерезидентов. Правовое положение иностранцев и лиц без гражданства определяется согласно Закону Украины «О международном частном праве» [2]. Медиация не применяется при разбирательствах коллективных трудовых споров, или если спор может повлиять на интересы третьих лиц. Стороны сами выбирают медиаторов.

Также в законопроекте предусмотрено создание реестра медиаторов и принятие правил этики медиаторов. Медиатор должен быть независимым от сторон конфликта, органов государственной власти, местного

самоуправления, должностных и служебных лиц, других физических или юридических лиц.

В целом, все особенности правового статуса медиатора в зависимости от их профессиональной деятельности, можно разделить на две группы: общие и групповые.

К общим особенностям правового статуса относятся установленные законодательством, в частности Законом о медиации, требования к независимому посреднику, который помогает сторонам спора в его решении путем медиации, т.е. медиатору.

Групповые особенности, в отличие от общих, обуславливаются многими специфическими обстоятельствами. Например, специализированные сферы применения: семейная, медиация в трудовой сфере, медиация в сфере образования, коммерческая медиация, медиация в спорах, связанных с защитой интеллектуальной собственности, медиация в публичной сфере, медиация в финансовой сфере, этномедиация (медиация в этнических, конфессиональных и межнациональных спорах), медиация в международной сфере (проведение процедуры медиации в трансграничных и/или межкультурных спорах, возникших в конкретной сфере – либо коммерческой, либо семейной, либо в другой), многосторонняя медиация. Особенности судопроизводства: медиация в административном, гражданском, уголовном, хозяйственном судопроизводстве.

Предоставление рекомендаций по оценке результатов развития конфликта, знание многих отраслей права и др.

Групповые особенности правового статуса медиатора могут быть самыми разнообразными в виду специфики сферы регулирования. Во-первых, это особый порядок деятельности, которая определяется правоотношением, которое возникло между сторонами медиации; во-вторых, разрешительная система на проведение медиации. Физическое лицо, которое прошло курс

обучения, получает сертификат на определенную деятельность, обучение по программам которых были аккредитованы объединения медиаторов.

В целом, права и обязанности медиаторов необходимо отобразить в Кодексе профессиональной этики медиаторов, утверждаемом ассоциацией (союзом) медиаторов, который должен приниматься и вступать в действие вместе с Законом Украины «О медиации».

Список использованных источников:

1. Рада провалила закон о медиации. URL: <https://bykvu.com/bukvy/111292-rada-provalila-zakon-o-mediatsii> (дата звернення 10.05.2019).
2. Про міжнародне приватне право: Закон України від 23.06.2005. №2709-IV. Дата оновлення: 11.05.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/ru/2709-15/print>