

Крючок М.В.,

здобувачка першого (бакалаврського) рівня вищої освіти,

четвертого курсу спеціальності: 073 Менеджмент,

Науковий керівник: старша викладачка **Чмут А.В.,**

Херсонський державний університет

СУЧАСНІ СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО КОНФЛІКТУ

У сучасному світі, де геополітичні напруги та можливість воєнних конфліктів залишаються актуальними, ефективна організація менеджменту персоналу на підприємствах в умовах воєнного стану набуває критичної ваги, що вимагає особливої уваги та досліджень. У таких надзвичайних обставинах виникають нові виклики та особливості для управління людськими ресурсами, які потребують глибокого аналізу та розробки стратегій, спрямованих на забезпечення нормального функціонування підприємств у період воєнних дій. [1].

Управління персоналом - це специфічний аспект управлінської діяльності, що зосереджується на керуванні людськими ресурсами, що складаються з різних соціальних груп і трудових колективів. Суб'єктами цього управління є керівники та спеціалісти, які виконують функції управління щодо своїх підлеглих [3]. Отже, управління персоналом орієнтоване на розробку концепцій, стратегій кадрової політики та методів управління людськими ресурсами.

Управління персоналом на підприємстві під час воєнного конфлікту вимагає відмінних стратегій, оскільки ситуація є вкрай нестабільною та небезпечною. Наведемо приклад деяких сучасних стратегій, які можуть бути використані:

1. **Безпека працівників.** Головним пріоритетом є безпека персоналу. Це включає регулярну оцінку ризиків, навчання працівників та підтримку психологічного благополуччя.

2. Комунікація та зв'язок. Забезпечення ефективної двосторонньої комунікації між керівництвом і працівниками допомагає уникнути паніки та зберегти спокій. Важливо також забезпечити зв'язок зі збройними силами чи місцевими органами безпеки для отримання необхідної інформації та захисту.

3. Гнучкість і адаптивність. Підприємство повинно бути готовим до швидких змін у стратегії та діях відповідно до обставин. Гнучкість у реагуванні на нові обставини допомагає зберегти ефективність бізнесу.

4. Планування надзвичайних ситуацій. Розробка планів дій у надзвичайних ситуаціях, таких як евакуація працівників, захист обладнання та важливих ресурсів, є ключовою для забезпечення безпеки та неперервності бізнесу.

5. Підтримка працівників і їх сімей. Забезпечення підтримки працівників та їх сімей, включаючи медичну допомогу, консультування та психологічну підтримку, може допомогти зберегти високий рівень морального та ефективності.

6. Стратегічне управління ресурсами. Розумне розподілення ресурсів, включаючи фінансові, людські та матеріальні, є важливим у воєнний період. Це включає ефективне управління запасами, перегляд бюджету та робочої сили.

7. Співпраця з громадськістю та місцевими владами. Збереження позитивного стосунку з громадськістю та співпраця з місцевими владами можуть забезпечити додатковий захист та підтримку під час воєнного конфлікту.

Ці стратегії можуть допомогти підприємствам ефективно управляти персоналом у воєнний період та зберігати стійкість бізнесу [2].

Важливо наголосити на тому, що ефективна адаптація до воєнних конфліктів потребує системного й стратегічного підходу, а також гнучкості та здатності швидко реагувати на зміни обставин. Підприємства, які впроваджують ці принципи у свою практику управління персоналом, збільшують свої можливості на виживання й успішну функціонування у

надзвичайних ситуаціях, зберігаючи продуктивність та забезпечуючи безпеку свого персоналу.

Список використаних джерел

1. Бондаренко Л. І. Удосконалення управління людськими ресурсами. *Інвестиції: практика та досвід*. №23. 2021. С. 98-104.
2. Дворник І., Дворник О. Сучасна стратегія управління персоналом підприємства в умовах воєнного стану. *Modeling the development of the economic systems*. №2. 2023. С. 87-92.
3. Управління персоналом: основи, поняття, структура, мотивація.
URL: <https://osvita.ua/vnz/reports/management/13649/> (дата звернення: 14.02.2024)